

Avibras apresenta
protótipo da viatura
Guará de uso policial

PÁGINA 03

Santa Casa de Lorena
oferece serviço
especializado de ortopedia

PÁGINA 04

Maxion é beneficiada com
transferência de produção e
1.020 funcionários saem do PPE

PÁGINA 05

Jornal Vale Empresarial

RMVale - Região Metropolitana do Vale do Paraíba, Litoral Norte e Serra da Mantiqueira - Abril de 2016 - Ano VII - nº 70

UTGCA completa 5 anos de atividades com marca histórica de produção de gás natural

Divulgação Petrobras/UlissesVallim



A Unidade de Tratamento de Gás Monteiro Lobato (UTGCA), da Petrobras, localizada na cidade de Caraguatatuba, litoral norte de São Paulo, completou 5 anos de atividade no último dia 10.

Com papel de destaque no aumento da oferta de gás natural para o mercado brasileiro, a UTGCA alcançou, em outubro de 2015, o recorde diário de produção com 17,41 milhões de m³.

PÁGINA 07

Embraer recebe encomenda de 30 jatos E175 da Horizon Air

A Embraer recebeu um pedido firme para 30 jatos, modelo E175, da empresa norte americana Horizon Air. O acordo também inclui opções de compra para outras 33 aeronaves do mesmo modelo. O valor do contrato, que será incluído na carteira de pedidos da Embraer do segundo trimestre de 2016, é de USD 2,8 bilhões.

PÁGINA 08



Lucas Lacaz Ruiz/AgoraVale

Saúde

A saúde é um assunto sério e está sempre em evidência. Seja por falta de repasses, seja por falta de medicamentos, precariedade nos atendimentos, surtos de doenças como a Dengue, Chikungunya, Zika ou a Gripe.

No entanto, a gripe sempre causou óbitos, assim como a dengue, que mesmo erradicada em décadas passadas, porém um fantasma bem atual. Mas, o sensacionalismo colocado em cima desses problemas que são sérios, porém, não novos, assusta até mais do que a própria doença.

A saúde tem problemas iminentes a serem resolvidos, em ações de políticas públicas de prevenção, mas não é novidade que o assunto é tratado de diferentes óticas. O que acontece quando um secretário de Estado anuncia que há situação de emergência para um surto de Gripe? Quando um problema existe, ele precisa da solução. Logo, é autorizada a abertura de licitações para compra emergencial de vacinas. Mas, ninguém sabe ao certo quantas doses são compradas, nem quanto elas custam. Ou seja, para onde foram os recursos. São questionamentos que podem ser feitos por qualquer cidadão, afinal, dinheiro público requer transparência.

Em 2013, por exemplo, as vacinas contra a gripe ficaram encalhadas por um bom tempo, em diversos Estados brasileiros e o montante gasto, junto com elas, enquanto outras áreas careciam de atenção. Em 2015, a procura pela imunização estava abaixo do normal, com menos da metade das pessoas dos grupos prioritários vacinadas a menos de um mês para o fim da campanha.

A gripe sempre existiu, e sempre foi severa, o que há de novo, é o marketing feito pelo governo em cima de uma situação, enquanto há outros problemas dentro da área da saúde que precisam de mais investimentos, de soluções imediatas, como a própria calamidade que vive os hospitais, suprimindo atendimentos, se virando para fechar as contas, isso, sim, é um verdadeiro estado de emergência, é para problemas como este que os esforços devem estar concentrados. Cada peso, uma medida.

Jovem Aprendiz: Alternativa para inserção de jovens vulneráveis no mundo do trabalho

(*) Luiz Muller e Luciano Maduro

Nos últimos dez anos, cada vez mais adolescentes e jovens ingressam no mercado de trabalho via aprendizagem profissional. Em dezembro de 2014, o número de vínculos ativos de aprendizes alcançou quase 700 mil (697.149), patamar inédito na série histórica, de acordo com a Relação Anual de Informações Sociais (Rais). Os adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade também tem se beneficiado dessa expansão.

Cruzamento realizado pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Combate a Fome (MDS) entre as bases da Rais e do Cadastro Único para Programa Sociais identificou que 41% dos contratados como aprendizes estão inscritos no Cadastro. Esse percentual representa 286.859 mil indivíduos, dos quais 123.338 são beneficiários do Programa Bolsa Família - 17,7% do total.

Os números são expressivos. E há espaço para mais crescimento. O MDS quer aproveitar o potencial de contratação de aprendizes para incluir mais adolescentes e jovens do Cadastro Único e do Bolsa Família. O MDS soma-se aos esforços do Ministério do Trabalho e Previdência Social, que coordena a política nacionalmente, para ampliar a aprendizagem profissional por meio de sua atuação na rede do Sistema Único de Assistência Social (Suas). A extensão e a capilaridade dessa rede vão contribuir para promover a mobilização e o encaminhamento de jovens em situação de vulnerabilidade para a aprendizagem.

Esses jovens têm demonstrado enorme interesse pela qualificação profissional e preparação para o mundo do trabalho, como a experiência do Pronatec/Brasil Sem Miséria testemunhou. O segmento etário de 16 a 29 anos representou 57% do total de matrículas registradas na iniciativa entre 2012 a 2015, ou seja, 1.057.747 indivíduos.

Há muitos motivos para acreditar que o interesse dos

(*) **Luiz Muller é diretor de Inclusão Produtiva Urbana do Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (MDS). Luciano Maduro é assessor do MDS**

adolescentes e jovens pela aprendizagem profissional seja ainda maior. Voltado para a faixa etária de 14 a 18 anos, o instituto concilia inserção no mercado de trabalho com frequência no ensino regular. Garante um contrato formal de trabalho, de até dois anos, com jornada de trabalho regrada, de 4 horas no contraturno escolar, e recebimento de salário mínimo/hora.

Os programas de aprendizagem são organizados em itinerários formativos, o que permite a construção gradual e abrangente de conhecimentos sobre uma determinada família de ocupações. As metodologias dos programas de aprendizagem atuais aliam educação para o trabalho com orientação vocacional e sublinham o desenvolvimento de competências comportamentais

e sociais para o mundo do trabalho, que são altamente valorizadas por empregadores. Essas características impactam positivamente o potencial de empregabilidade dos participantes do programa.

Aprendizagem profissional abre também aos jovens em situação de vulnerabilidade o acesso a empresas de médio e grande porte, que são obrigadas legalmente a cumprir cotas de aprendizes. Tais empresas são em geral as que empregam mais tecnologia e pagam os melhores salários aos seus trabalhadores. A experiência profissional nesse segmento empresarial será de grande valor para a trajetória ocupacional dos participantes do programa.

O Pronatec/Brasil Sem Miséria mostrou que é possível mudar a vida dos jovens inscritos no CadÚnico e beneficiários do Programa Bolsa Família com uma estratégia coordenada entre as políticas de qualificação profissional e de assistência social. A aprendizagem profissional representa outra e importante oportunidade para promover a superação do ciclo intergeracional de pobreza e construir um futuro mais promissor a esses jovens.



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Jornal ValeEmpresarial

Av. Fortunato Moreira, 505, sl. 2
Bairro Santana - Pindamonhangaba/SP
CEP: 12403-090
Tel.: (12) 3645-2300 / 99112-8686

JORNALISTAS RESPONSÁVEIS
alexandre pereira costa - mtb 28.364

DEPARTAMENTO COMERCIAL
carlos marcelo césar

EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA
rildo costa nogueira

GRÁFICA E IMPRESSÃO
3 mil exemplares - resolução gráfica

Envie sua carta, artigo, opinião, crítica ou sugestão para nossa redação através do e-mail:
contato@valeempresarial.com.br

As colunas e artigos assinados não refletem necessariamente a opinião do jornal e seus autores não mantêm vínculo empregatício com esta empresa.

EXPEDIENTE

Qualidade gráfica que salta aos olhos.

RESOLUÇÃO

(12) 3627.3050
www.resolucaoografica.com.br

Avibras apresenta protótipo da viatura Guará de uso policial

Divulgação



A Avibras Industria Aeroespacial, empresa com base em São José dos Campos, realizou a apresentação oficial do protótipo da viatura Guará 4WS 4X4, versão para uso policial, na terça-feira (12) na LAAD Security (Feira Internacional de Segurança Pública e Corporativa), que acontece até esta quinta (14) no Riocentro Exhibition & Convention Center, no Rio de Janeiro.

Esta é a primeira vez que a Avibras participa

da LAAD Security, feira reúne empresas nacionais e internacionais que fornecem tecnologias, equipamentos e serviços para Segurança Pública, Forças Policiais, Forças Especiais, Forças Armadas, Law Enforcement, Homeland Security e gestores de segurança de grandes corporações, concessionárias de serviços e infraestrutura crítica do Brasil e América Latina.

O protótipo da nova viatura Guará 4WS 4X4 traz

incorporada toda a tecnologia aplicada pela empresa em seus projetos de emprego militar. O resultado é um veículo com excelente nível de proteção balística e com a capacidade de rápido aumento ou redução dessa proteção em função da concepção modular que foi aplicada no projeto. A elevada agilidade e extrema mobilidade com tração 4x4 e direção nas quatro rodas são características diferenciadas da viatura e fundamentais para operação no cenário urbano e rural.

Essas qualidades somam-se ao elevado índice de nacionalização dos componentes, que inclui os chassis de projeto Avibras e fabricação nacional, que contribuem para um produto de ótimo custo, além da garantia de fornecimento e suporte pós-venda de uma empresa 100% brasileira.

Com capacidade para cinco tripulantes devidamente equipados, a viatura é destinada ao emprego tático em operações especiais de forças de segurança em área urbana: combate ao crime organizado, a assalto a bancos e carros-fortes e ao tráfico de drogas. Versátil, pode ser utilizada em áreas rurais no combate aos conflitos armados. Também está disponível na versão transporte de pessoal com capacidade para 10 tripulantes e na versão apropriada para Defesa Civil e Polícia Florestal.

Além do Guará, a Avibras também apresentará na LAAD Security os conceitos de emprego de tecnologias de Comando e Controle (C²) para viaturas policiais, bem como tecnologias relativas à digitalização do policial em ações táticas.

**COMBATA
O MOSQUITO,
ELIMINE OS CRIADOUROS**

**E VAMOS VENCER AS DOENÇAS:
DENGUE, CHIKUNGUNYA E ZIKA.**



90% dos criadouros do mosquito estão nas residências.

NÃO DEIXE ÁGUA PARADA

MARÇO/2016



Fale conosco:
dengue@pindamonhangaba.sp.gov.br
Ouvidoria 3644-5651 • Posturas 3644-5700



**Prefeitura de
Pindamonhangaba**
www.pindamonhangaba.sp.gov.br



Santa Casa de Lorena oferece serviço especializado de ortopedia

A Santa Casa de Lorena conta em seu quadro clínico com a experiência do ortopedista Dr. José Otávio Correard Teixeira, especialista na área com diversas vivências internacionais e participação em importantes pesquisas médicas.

Dentro da Santa Casa de Lorena ele realiza um atendimento geral de ortopedia, com enfoque na coluna que acontece toda segunda-feira, das 8h às 12h, no ambulatório do hospital. Às sextas-feiras são realizados procedimentos cirúrgicos.

Casos mais comuns de atendimento

Dentre os casos mais comuns atendidos pela ortopedia, as dores na lombar da coluna ganham destaque e o especialista explica qual a razão desse padrão. “A coluna é uma pilha de ossos que tem partes móveis, as facetas articulares, que se apoiam em amortecedores, os discos intervertebrais. Ao todo são 33 vértebras. A coluna lombar é um foco de sobrecarga, já que ela sustenta tudo o que está da cintura para cima, inclusive o que você carrega nos braços. Sendo assim, depois de alguns anos, dependendo da sobrecarga utilizada, a pessoa começa a sentir dores, que podem acontecer por lesão do disco, por estiramento de alguns pequenos ligamentos ou por artrose das facetas articulares”.

Quando a dor é o principal sintoma do paciente que procura a Santa Casa de Lorena, o médico explica que o procedimento de atendimento envolve exames clínicos para identificar precisamente a causa da dor e, com o diagnóstico clínico, são solicitados exames de imagem para comprovação. Após dado o diagnóstico, o paciente é encaminhado para o melhor tratamento.

Como prevenir problemas com a coluna

O ortopedista explica que para a comunidade ativa, dos 20 aos 60 anos, é fundamental manter uma postura correta já que assim a coluna se mantém equilibrada e as cargas bem distribuídas.

Quando a postura está errada, uma das dimensões da coluna recebe uma sobrecarga enquanto a outra

sofre de uma falta de carga que gera, ao longo do tempo, um problema.

“A mobilidade é fundamental. A coluna, assim como outras partes do corpo, não pode ficar imóvel. Quando isso acontece por um período longo, algumas áreas sofrem. Isso acontece porque o corpo humano quando ativo produz metabólitos que precisam ser limpos e essa limpeza acontece por meio da circulação do sangue. Quando existe uma parte fixa, os vasos daquela área estão contraídos e circula menos sangue. Sendo assim, os metabólitos não são descartados e essa parte entra em sofrimento”, afirma o Dr. José Otávio.

Existem dois grupos de trabalhadores que desenvolvem problemas, um é o trabalhador braçal que carrega peso efetivamente. Ele precisa ter postura e utilizar equipamentos de segurança individual, como cintos abdominais, além de praticar atividades físicas para manter os músculos de sustentação fortes.

Na outra ponta existem os trabalhadores de escritório, que ficam sentados na cadeira. Quando você fica várias horas sentado numa cadeira olhando para o computador, tende a relaxar. A cadeira esquenta, a musculatura relaxa e você perde a postura na coluna, fazendo com que ela dependa dos ligações e discos para fazer a sustentação, gerando uma sobrecarga.

“É muito comum pacientes que trabalham sedentariamente terem problemas de coluna. Para esse trabalhador recomenda-se não ficar horas sentado. Levantar para tomar uma água, café ou qualquer outra atividade é importante para a coluna se mexer e receber irrigação de sangue. Também é importante manter a musculatura forte e não deixar a cadeira alta em relação à mesa”, indica o especialista.

Serviço

O ambulatório da Santa Casa de Lorena fica localizado na Rua Dom Bosco, nº 562 – Centro. Dúvidas e agendamentos de exames e consultas pelo telefone (12) 3159-3344, ramal 213/214.

Embraer entrega 21 jatos comerciais e 23 executivos no 1º trimestre de 2016

A Embraer (NYSE: ERJ; BM&FBOVESPA: EMBR3) entregou 21 jatos para o mercado de aviação comercial e 23 para o de aviação executiva ao longo do primeiro trimestre de 2016 (1T16). O total de 44 aeronaves representa aumento de 37,5% em relação ao ano anterior, quando 32 aeronaves (sendo 20 aeronaves comerciais e 12 jatos executivos) foram entregues.

No segmento de aviação executiva foram entregues 12 jatos leves e 11 jatos grandes no 1T16, ante 10 jatos leves e dois jatos grandes nos primeiros três meses do ano passado.

Em 31 de março, a carteira de pedidos firmes a entregar (backlog) totalizava USD 21,9 bilhões.

O principal destaque do trimestre foi a apresentação pública do E190-E2, primeiro modelo da segunda geração da família de E-Jets de jatos comerciais. Além disso, o trimestre teve o início das operações de E-Jets pela Austrian Airlines (a companhia aérea começou a incorporar 17 jatos

usados do modelo E195 à frota).

O acordo assinado esta semana com a Horizon Air, subsidiária da Alaska Air, para 30 jatos E175 com opções de compra para outras 33 aeronaves do mesmo modelo, totalizando USD 2,8 bilhões, com base em preços de lista, se todas as opções forem exercidas será incluído na carteira de pedidos da Embraer segundo trimestre de 2016.

Na Aviação Executiva, o destaque foi o anúncio da parceria com a Across para comercialização de jatos executivos no México. Pelo acordo, a provedora de serviço VIP para aviação executiva, localizada no aeroporto internacional de Toluca (AIT), nos arredores da Cidade do México, se tornou um representante da Embraer. Já o Phenom 300 conquistou pela terceira vez consecutiva a posição de jato executivo mais entregue do mundo. O relatório das entregas da indústria foi divulgado pela Associação dos Fabricantes de Aviação Geral (GAMA, na sigla em inglês).

Construção Civil: Principais cidades do Vale registram queda no emprego

Acompanhando a tendência registrada em janeiro, o setor da Construção Civil encerrou o mês de fevereiro com saldo negativo nas principais cidades do Vale do Paraíba, de acordo com a pesquisa elaborada pelo SindusCon-SP (Sindicado da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo) em parceria com a FGV (Fundação Getúlio Vargas).

Em São José dos Campos, o setor encerrou fevereiro com 14.289 pessoas empregadas apresentando o fechamento de 245 postos de trabalho sobre janeiro. No período de um ano foram -248 vagas fechadas. Em Jacareí foram 30 profissionais formais demitidos no mês, uma queda de 1,33% sobre o mês anterior.

A pesquisa revela também uma queda considerável do emprego no Litoral Norte, especialmente em Caraguatatuba que perdeu 38 vagas, -3,39% sobre janeiro. Na Serra da Mantiqueira, em Campos do Jordão foram 16 postos de trabalho fechados e a cidade encerrou o mês com 415 trabalhadores ativos.

Nas cidades de Guaratinguetá e Pindamonhangaba os resultados foram melhores. Em Guará foram contratados 50 novos trabalhadores e a cidade encerrou o mês com um estoque de 2.332 trabalhadores atuantes. Pindamonhangaba registrou 53 novas contratações, totalizando 1.750 vagas ativas.

Estado de São Paulo

Em fevereiro, o emprego registrou queda de -0,57% em relação a janeiro, considerando efeitos sazonais, com redução de 4.431 mil vagas. Desconsiderando a sazonalidade, o declínio no período foi de -1,02%, ou seja, menos 7,9 mil vagas.

No período, o segmento de engenharia e arquitetura respondeu pelo pior desempenho (-1,81%). Em seguida, o imobiliário apresentou queda de -1,03%. O estoque de trabalhadores sofreu retração de 773 mil em janeiro para 769 mil em fevereiro.

Na capital, que responde por 45% do total de empregos no setor, a retração no mesmo comparativo foi de -11,53%.

No Brasil

A construção civil brasileira registrou queda de -0,83% no nível de emprego em fevereiro, em relação a janeiro, com o fechamento de 23,9 mil postos de trabalho, considerando os fatores sazonais*. Desconsiderando efeitos sazonais**, o número de vagas fechadas em fevereiro foi de 32,9 mil (-1,12%). Em 12 meses, já foram demitidos 467,7 mil trabalhadores.

O presidente do SindusCon-SP, José Romeu Ferraz Neto, afirmou não enxergar uma recuperação do emprego na construção brasileira, no curto prazo. “O setor está desempregando pelo 17º mês consecutivo. Mesmo se, como queremos, a crise política tiver um desfecho rápido dentro da legalidade, novos investimentos ao longo deste ano resultarão em obras mais adiante, e somente então se iniciará uma retomada do emprego”, comenta.

Maxion é beneficiada com transferência de produção e 1.020 funcionários saem do PPE

Divulgação

A fábrica Iochpe Maxion, de Cruzeiro, será a primeira do Vale do Paraíba a pedir ao Ministério Público o fim do benefício do Programa de Proteção ao Emprego - PPE. Isso será possível porque a planta da empresa na região foi beneficiada com a transferência dos serviços no setor de Rodas, antes produzidos na unidade da Maxion Wheels de Guarulhos.

Segundo a empresa, a transferência dos serviços para a Iochpe Maxion terá início no dia 01 de Maio de 2016. A partir desta data, todos os 1.020 funcionários da área de Rodas terão a jornada de trabalho restabelecida para 44 horas semanais. Os demais 2.730 metalúrgicos ainda participam do programa, que iniciou a redução da jornada de trabalho reduzida em janeiro de 2016.

“Mesmo com o encerramento do PPE todos os funcionários terão a estabilidade e ninguém poderá ser demitido até abril de 2017, conforme acordo firmado entre a empresa e o Sindicato. A expectativa é que outros setores também possam voltar a rotina de trabalho normal, colocando fim no PPE e proporcionar uma segurança maior para a família e para o município”, disse Jumar Batista da Silva, Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Cruzeiro. A Iochpe Maxion conta atualmente com 3.750 trabalhadores.



Fundação VW prorroga período de inscrições para o 9º concurso de projetos sociais “Volkswagen na Comunidade”

A Fundação Volkswagen, que coordena os investimentos sociais da Volkswagen do Brasil há 36 anos, acaba de prorrogar o período de inscrições para a 9ª edição do concurso anual “Volkswagen na Comunidade”. Agora, os projetos sociais podem ser inscritos até o dia 9 de maio, por meio do site www.nacomunidade.com.br

O concurso entregará prêmios em dinheiro para os 11 melhores projetos sociais inscritos, sendo que a quantia recebida deve ser utilizada em ações de transformação social. Além do prêmio em dinheiro, os vencedores e também os finalistas ganham curso de gestão de projetos para melhor administrar suas ações sociais. O “Volkswagen na Comunidade” ainda promove o engajamento social, uma vez que os projetos são inscritos por colaboradores que atuam voluntariamente nas entidades assistenciais.

Do total de 11 prêmios, dez serão entregues aos melhores projetos sociais inéditos, sendo nove prêmios aos projetos indicados por trabalhadores da Volkswagen do Brasil - incluindo fábricas, Centro de Peças e Acessórios e Escritórios Regionais - e um prêmio para um projeto social indicado por colaboradores da MAN Latin America, fabricante dos caminhões e ônibus Volkswagen e MAN, com sede em Resende (RJ). Existe ainda o “Prêmio de Sustentabilidade”, no mesmo valor em dinheiro, que será entregue à instituição vencedora da edição anterior do concurso que melhor geriu os recursos durante o ano.

O curso de gestão de projetos oferecido às

organizações vencedoras e também às finalistas permite que as entidades trabalhem com seus orçamentos de forma sustentável. A formação inclui captação de recursos, estratégias de comunicação, discussão de casos, entre outros.

“Além de contribuir com o desenvolvimento social, o concurso Volkswagen na Comunidade também tem forte impacto positivo dentro da Volkswagen do Brasil, uma vez que os projetos são inscritos por colaboradores que atuam voluntariamente em entidades assistenciais. Com a iniciativa, estamos ajudando a construir uma verdadeira corrente do bem, reconhecendo e apoiando colaboradores engajados na ajuda ao próximo e na transformação social”, afirmou o vice-presidente de Recursos Humanos da Volkswagen do Brasil e presidente do Conselho de Curadores da Fundação Volkswagen, Nilton Junior.

“Por meio dos prêmios em dinheiro, o concurso ‘Volkswagen na Comunidade’ oferece condições reais para que as instituições contempladas tirem seus projetos sociais do papel e os transformem em realidade, mudando destinos de diversas comunidades Brasil afora. Além disso, o curso de gestão de projetos sociais, que é oferecido às instituições vencedoras e também às finalistas, auxilia essas entidades a administrar seus projetos e recursos, desenvolvendo um trabalho sustentável a longo prazo”, afirma o superintendente da Fundação Volkswagen e diretor de Assuntos Jurídicos da Volkswagen do Brasil, Dr. Eduardo de Azevedo Barros.



Três empresas lançam pedra fundamental na próxima semana, em Taubaté

Três empresas lançam pedra fundamental em Taubaté na próxima semana, elas foram beneficiadas com doações de áreas pela Prefeitura e devem gerar mais de 200 empregos diretos na cidade. As cerimônias acontecerão nos dias 18, 19 e 20 de abril, às 10h.

No dia 18, no Distrito Industrial do Una I, a Campos & Campos Taubaté Ltda realiza o lançamento de sua pedra fundamental na área de 2.247,00 m² em que será construída. A empresa pertence ao ramo de fabricação de temperos, vai investir US\$ 400 mil e gerar 40 empregos diretos.

Voltada para fabricação de peças e acessórios automotivos, a Enquil Manutenção e Decapagem Ltda lança sua pedra fundamental no dia 19, também no Una I. A empresa será instalada em uma área de 8.232,99 m², investirá US\$ 300 mil e vai gerar 50 empregos diretos.

Com investimento de US\$ 8 milhões e a contratação direta de 150 funcionários, a Eletric Dreams Engenharia da Mobilidade Ltda trará ao município a tecnologia e a construção de veículos elétricos de alto desempenho. A empresa lançará a sua pedra fundamental no dia 20 na área de quase 35 mil m² em que será instalada, no Distrito Industrial do Piracangaguá II.

Outras cinco empresas também realizarão o lançamento da pedra fundamental no município ainda este mês.



FEIMEC 2016, feira do setor de máquinas, equipamentos, peças e ferramentas, já soma mais de 200 expositores

A FEIMEC 2016, feira oficial do setor de máquinas, equipamentos, peças e ferramentas, que ocorrerá entre os dias 3 e 7 de maio, no São Paulo Expo Exhibition and Convention Center, em São Paulo, conta com mais de 200 expositores, conforme a relação de empresas apresentada no site da feira: www.feimec.com.br.

Das empresas do Vale do Paraíba, está confirmada a participação da Liebherr Brasil, Juntas Brasil, Parker Hannifin e Joacel Indústria. As inscrições seguem abertas e as informações podem ser conferidas no site da Feira.

Para o presidente da ABIMAQ, Carlos Pastoriza, a FEIMEC foi desenvolvida para atender às necessidades da indústria. "Atuaremos estrategicamente para que o evento seja mais uma ferramenta de desenvolvimento tecnológico e comercial, com visão de curto e médio prazos. Estamos orgulhosos deste passo e satisfeitos pelo amplo apoio que as empresas e as demais entidades da nossa cadeia produtiva têm prestado à FEIMEC 2016", destaca.

Entre os diferenciais estratégicos da FEIMEC 2016 está sua localização. O evento será realizado no São Paulo Expo Exhibition and Convention Center. O pavilhão, que será inaugurado em abril de 2016, está com a sua construção dentro do prazo estabelecido e com ritmo avançado. A evolução das obras pode ser observada por meio dos registros fotográficos gerados semanalmente.

O espaço, totalmente climatizado e com 4.500 vagas de estacionamento no edifício garagem localizado em frente do Pavilhão,

trará conforto e comodidade para os visitantes e expositores.

A BTS Informa Exhibitions, promotora da feira juntamente com a ABIMAQ, é a subsidiária brasileira do Informa Group, que possui sede em Londres e papéis negociados na bolsa deste País. A empresa conta com rigorosos processos de auditoria e controle nacionais e internacionais, trazendo credibilidade e governança corporativa ao mercado brasileiro de feiras e eventos.

Para mais informações sobre a FEIMEC 2016, acesse: www.feimec.com.br

Sobre a ABIMAQ no Vale do Paraíba

A ABIMAQ - Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos entidade representativa do setor no Brasil - está sempre em busca da melhoria da competitividade da indústria nacional, estruturada nacionalmente com nove sedes regionais pelo país, representando 7.500 empresas dos mais diferentes segmentos fabricantes de bens de capital mecânicos, cujo desempenho tem impacto direto sobre os demais setores produtivos nacionais

A sede regional da ABIMAQ no Vale do Paraíba foi inaugurada em 2008 com o objetivo de atender às necessidades das empresas associadas na região, levando em consideração a característica industrial e a força econômica das cidades que atualmente compõem a Região Metropolitana do Vale. A regional está localizada no Parque Tecnológico de São José dos Campos, um dos mais avançados polos de tecnologia do país.

Embraer obtém grau de investimento da Fitch Ratings

A agência de classificação de risco Fitch Ratings deu início hoje à cobertura de risco da Embraer, atribuindo-lhe classificação "BBB-" tanto internacionalmente quanto em moeda local, o que corresponde a grau de investimento (investment grade) na escala da agência.

A mesma nota ("BBB-") se aplica aos títulos emitidos no exterior. A Fitch atribuiu ainda uma nota nacional de longo prazo de AAA(bra) para a Embraer. A perspectiva da empresa para essas classificações é estável. A Fitch considera que os ratings da Embraer podem estar, pelo menos, um nível acima do teto país do Brasil.

Em seu relatório, a Fitch destaca a posição competitiva da Embraer nos mercados de aviação comercial e executiva, a ampla carteira de pedidos firmes (US\$ 22,5 bilhões), cobrindo diversos anos de vendas, a rentabilidade consistente, a existência de diversos programas promissores na área de Defesa, e o ambiente favorável na indústria global de aviação comercial. O sólido perfil de liquidez da Embraer, com receitas predominantemente fora Brasil, e suas sólidas receitas de exportação combinadas com receitas originadas de operações fora do País também dão suporte às notas atribuídas pela Fitch.

Sobre a Embraer

Empresa global com sede no Brasil, a Embraer atua nos segmentos de Aviação Comercial, Aviação Executiva, Defesa & Segurança e Aviação Agrícola. A empresa projeta, desenvolve, fabrica e comercializa aeronaves e sistemas, além de fornecer suporte e serviços de pós-venda.

Desde que foi fundada, em 1969, a Embraer já entregou mais de 8 mil aeronaves. Em média, a cada 10 segundos uma aeronave fabricada pela Embraer decola de algum lugar do mundo, transportando anualmente mais de 145 milhões de passageiros.

A Embraer é líder na fabricação de jatos comerciais de até 130 assentos e a principal exportadora de bens de alto valor agregado do Brasil. A empresa mantém unidades industriais, escritórios, centros de serviço e de distribuição de peças, entre outras atividades, nas Américas, África, Ásia e Europa.

AGC Vidros vai construir nova fábrica em Guaratinguetá com investimentos R\$ 750 milhões

AAGC Vidros, líder mundial na fabricação de vidros, anunciou na última quarta-feira (6) em Guaratinguetá, que pretende investir cerca de R\$ 750 milhões para a ampliação de sua planta na cidade.

Durante coletiva de imprensa, o prefeito de Guaratinguetá, Francisco Carlos (PSDB) comunicou que a empresa optou por Guaratinguetá para a construção da nova fábrica da AGC Vidros, e dessa forma, deve dobrar sua produção na cidade. Com a nova fábrica, Guaratinguetá vai se transformar no maior polo de produção de vidros planos na América Latina.

A AGC produz vidros planos para a construção civil, mercado imobiliário e infraestrutura e atualmente trabalha com capacidade de produção de 850 toneladas/dias de vidro plano. Com a ampliação, a empresa pretende gerar cerca de 700 novos empregos, sendo 200 diretos e 500 indiretos.

"É como grande satisfação que anuncio a chegada de uma nova fábrica da AGC em nossa cidade. Não medi esforços para honrar os compromissos firmados com a empresa, com apoio integral da Investe São

Paulo e do Governador Geraldo Alckmin. Por isso, hoje podemos comemorar estes novos investimentos.", disse o prefeito Francisco Carlos. Segundo ele, Guaratinguetá foi a opção da empresa, mas foi necessário competir com outras cidades da região sudeste pelo empreendimento.

A Empresa AGC - A nova fábrica da AGC em Guaratinguetá produzirá 850 toneladas por dia de vidro plano, aumentando a capacidade de fabricação das atuais 600 toneladas por dia para 1.450 toneladas diárias. A construção, com conclusão prevista para 2018, deverá gerar cerca de 1.000 postos de trabalho.

O site é a primeira impressão que muitos terão de você ou sua empresa. Não deixe nas mãos de qualquer um. Entre em contato conosco.

CMC MULTIMÍDIA
Inspiração Gerando Resultados
www.CMCMultimidia.com.br

✉ contato@cmcmultimidia.com.br
☎ (12) 3645-2300

WEBSITES IMPRESSOS LOGOTIPOS

UTGCA completa 5 anos de atividades com marca histórica de produção de gás natural

Unidade alcançou o recorde diário de processamento de 17,41 milhões de m³

Divulgação/Petrobrás

A Unidade de Tratamento de Gás Monteiro Lobato (UTGCA), da Petrobras, localizada na cidade de Caraguatatuba, litoral norte de São Paulo, completou 5 anos de atividade no último dia 10. Com papel de destaque no aumento da oferta de gás natural para o mercado brasileiro, a UTGCA alcançou, em outubro de 2015, o recorde diário de produção com 17,41 milhões de m³.

“Além de ter um papel relevante para a oferta de gás natural ao mercado brasileiro, a UTGCA movimenta a economia local desde o início, com geração de empregos diretos e indiretos, formação de cadeia de fornecedores, impostos e royalties. Em fevereiro de 2016, o efetivo da unidade era de 920 profissionais, entre empregados próprios e prestadores de serviço”, afirmou o gerente da UTGCA, Alisson Cardoso.

A unidade passou por obras de adequação e ampliação, finalizadas em 2014, que possibilitaram processar o gás natural proveniente da área do pré-sal da Bacia de Santos. Atualmente a UTGCA apresenta capacidade total de processamento diário de 20 milhões de m³ de gás natural.

Em cinco anos de operação, a unidade teve papel essencial para viabilizar a produção de petróleo e gás natural das áreas do pós-sal e pré-sal da Bacia de Santos. O volume total processado neste período foi de 16,55 bilhões de m³ de gás natural, 9,42 milhões de barris de



óleo equivalente (boe) de C5+ e 4,74 milhões de boe de GLP.

O gás processado na UTGCA dá origem a três produtos: o gás natural, que tem uso industrial, residencial e veicular; o GLP, gás liquefeito de petróleo ou gás de cozinha; e o C5+ (condensado), parte líquida do gás.

Ciclo de Debates Secovi-SP recebeu Ives Gandra Martins

O Secovi-SP realizou mais uma iniciativa conjunta do Núcleo de Altos Temas e da política Olho no Olho da entidade: o Ciclo de Debates Secovi-SP: Vamos Mudar o Brasil!

No encontro, que acontece no último dia 11/4, o jurista Ives Gandra da Silva Martins analisou o atual ambiente político nacional por meio da palestra “Impeachment por culpa grave”.

“As crises política, econômica, de ética e de confiança representam oportunidade de reorganizar o País. É imperativo resolver o impasse político. Sua solução, porém, não representa o fim dos problemas nacionais. Eles são muitos, são grandes, preocupantes. Exigem

discussão, planejamento e ação”, afirma o presidente do Secovi-SP, Flavio Amary.

A Abertura da programação aconteceu no dia 8 de abril, quando o senador Ronaldo Caiado (DEM/GO) fez a abertura do Ciclo de Debates: Vamos Mudar o Brasil. O evento acontece na sede do Sindicato. O líder do Democratas no Senado ressaltou que “ouvir a voz das ruas é obrigação dos parlamentares”. E é justamente sobre isso que o senador Caiado falou durante sua palestra.

Os debates, na sede do Secovi-SP, são exclusivos para associados da entidade e membros do NAT.

Colinas Shopping promove Feira de Livros

Com o objetivo de incentivar o hábito da leitura entre o público infantil, o Colinas Shopping sedia até o dia 08 de maio a Feira Cultural do Livro que vai disponibilizar mais de 2.000 títulos. Com destaque para o público na faixa etária entre 2 e 10 anos, o espaço montado na Praça de Eventos contará com os mais variados gêneros literários, como contos, livros de terror, histórias de ninar e fábulas de heróis e princesas.

Além da venda de livros, o espaço também vai

abrigar uma programação cultural todos sábados e domingos, com início neste sábado, 9 de abril, sempre às 16h. A programação contará com contadores de histórias, caricaturistas, show de mágicas, oficinas e apresentações teatrais. As intervenções têm 50 minutos de duração e entrada gratuita.

A programação cultural traz diversas atrações como Escultura de Balões e Pintura Facial, Contação de Histórias, Palhaço Amigão, Espetáculo de Mágica, O Baú de Histórias, Caricaturas, entre outras.

Senac Taubaté divulga cursos em diversas áreas

O SENAC Taubaté está divulgando a grade de cursos em diversas áreas. Confira abaixo. Os interessados podem procurar informações ou fazer sua inscrição junto à unidade localizada à rua Nelson Freire Campello, 202 - Jardim Eulália, pelo telefone (12) 2125-6099 ou www.sp.senac.br/taubate?

CorelDRAW X7 - Ilustração Digital

O curso tem como objetivo capacitar o aluno a criar e desenvolver imagens vetoriais e layouts de páginas para meios impressos ou digitais, utilizando os recursos e ferramentas do CorelDRAW® X7 para atender às demandas de vários segmentos de mercado que atuem com computação gráfica.

Data: 25/4 a 25/5

Horário: das 18h30 às 22 horas; segunda a quarta-feira

Gestão de Custos e Formação de Preço

Controlar e adequar a estrutura de custos e preços de vendas, articulando conhecimentos sobre as ferramentas - modelos e instrumentos - específicas, e condições de mercado, para subsidiar tomadas de decisões que visem sustentabilidade, perenidade e competitividade do negócio.

Data: 30/4 a 25/6

Horário: das 9h30 às 13h30; sábado

3Ds Max 2016 - Introdução e Modelagem

Capacitar o aluno a utilizar as diversas técnicas e ferramentas do software 3ds Max, para criação de objetos, cenários e personagens através de técnicas de modelagem poligonal. O software Autodesk® 3ds Max® oferece recursos integrados poderosos de modelagem 3D, que permitem que artistas e projetistas desenvolvam os mais variados projetos.

Data: 30/4 a 16/7

Horário: das 9h30 às 13h30; sábado



Embraer recebe encomenda de 30 jatos E175 da Horizon Air



A Embraer recebeu um pedido firme para 30 jatos, modelo E175, da empresa norte americana Horizon Air. O acordo também inclui opções de compra para outras 33 aeronaves do mesmo modelo. O valor do contrato, que será incluído na carteira de pedidos da Embraer do segundo trimestre de 2016, é de USD 2,8 bilhões.

As entregas começarão no segundo trimestre de 2017 e as aeronaves vão voar exclusivamente para a Alaska Airlines.

“Para a Embraer é um grande honra ser escolhida pela Horizon para expandir a frota com o E175, reconhecendo o excelente custo operacional que esta aeronave oferece. A Alaska Airlines é reconhecida pelos altos padrões de atendimento, tendo recebido vários prêmios por

seus serviços aos clientes, o que nos traz ainda mais responsabilidade de entregar um produto de última geração, com a melhor cabine de passageiros no segmento de jatos de 76 lugares”, disse Paulo Cesar Silva, Presidente & CEO da Embraer Aviação Comercial.

“O E175 posiciona a Horizon para o crescimento para além dos nossos atuais destinos da Costa Oeste, ao mesmo tempo em que oferece mais vantagens aos clientes na crescente rede da Alaska Airlines”, disse David Campbell, Presidente da Horizon Air.

Com este contrato, a Embraer já vendeu 332 jatos E175 para companhias aéreas na América do Norte desde janeiro de 2013, recebendo mais de 80% de todos os pedidos nesta categoria. O

E175 para a Horizon Air contará com melhorias aerodinâmicas introduzidas pela Embraer em 2014, como novas pontas das asas e outras melhorias técnicas que reduzem o consumo de combustível. As aeronaves de 76 lugares serão configuradas em três classes de serviço, sendo 12 assentos na primeira classe, 16 na classe Premium e 48 na cabine principal.

Desde que entrou em serviço, em 2004, a família de E-Jets recebeu mais de 1.700 pedidos e mais de 1.200 jatos já foram entregues. As aeronaves estão voando em frotas de 70 clientes de 50 países. Esses jatos de 70 a 130 assentos estão voando com companhias aéreas de baixo custo, bem como com empresas regionais e de linha principal.



FIQUE POR DENTRO DO MERCADO DE TRABALHO. VENHA PARA O SENAI DE PINDAMONHANGABA!

METALMECÂNICA / MANUTENÇÃO

| | |
|--|-----------------|
| MECÂNICO DE USINAGEM CONVENCIONAL / 360 h | 10 x R\$ 190,80 |
| PROGRAMAÇÃO E OPERAÇÃO DE TORNO CNC / 120h | 6 x R\$ 133,00 |
| PROGRAMAÇÃO E OPERAÇÃO DE CENTRO DE USINAGEM CNC / 120 h | 6 x R\$ 133,00 |

METALURGIA

| | |
|--|------------------------------------|
| SOLDADOR DE SOLDA ELÉTRICA E OXIACETILENO / 168h | 1 x R\$ 370,00 + 9 x R\$ 185,00 |
| ARCO SUBMERSO / 84 h | 5 x R\$ 155,00 |

AUTOMAÇÃO | ELETRICIDADE / ELETRÔNICA

| | |
|--|----------------|
| COMANDOS ELÉTRICOS / 120 h | 6 x R\$ 106,00 |
| AUTOMAÇÃO PREDIAL - INSTAL. DE SISTEMAS AUTOMATIZADOS E DE SEGURANÇA ELETRÔNICA / 120h | 6 x R\$ 106,00 |

REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO

| | |
|---|----------------|
| MECÂNICO DE MANUTENÇÃO EM REFRIGERAÇÃO COMERCIAL / 160h | 5 x R\$ 169,60 |
|---|----------------|

PLÁSTICO

| | |
|--|----------------|
| OPERADOR DE INJETORAS PARA TERMOPLÁSTICOS / 160h | 5 x R\$ 169,60 |
|--|----------------|

LOGÍSTICA / SEGURANÇA

| | |
|--|----------------|
| NR-11 / OPERAÇÃO DE EMPILHADEIRA / 32h | 2 x R\$ 138,60 |
| SEG. EM INST. E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE - NR / 1040 h | 1 x R\$ 138,60 |

VESTUÁRIO

| | |
|---|------------------------------------|
| MONTAGEM DE BLAZER FEMININO SOB MEDIDA / 120h | 6 x R\$ 74,00 VALOR PROMOCIONAL |
| COSTUREIRO DE MÁQUINA RETA E OVERLOQUE / 160h | 6 x R\$ 96,00 |

DOCUMENTOS PARA MATRÍCULAS

RG / CPF / Comprovante dos pré-requisitos
Comprovante de Escolaridade e de Endereço
(Cópia da CNH cat.B, para o curso de Op. de Empilhadeira)

APROVEITAMENTO DE ESTUDOS (descontos)

Os participantes poderão solicitar aproveitamento de estudos já adquiridos, o que será solicitado no balcão da recepção da escola antes da efetivação da matrícula.

A escola se reserva o direito de alterar as datas de início ou cancelar os programas que não atinjam o limite mínimo de matrículas