

Previsão para novo  
salário mínimo é de  
R\$ 945,80 no próximo ano

PÁGINA 04



Lucas Lacaz Ruiz

Mercado financeiro  
diz que inflação deve  
fechar 2016 em 7,34%

PÁGINA 06

# Jornal Vale Empresarial

RMVale - Região Metropolitana do Vale do Paraíba, Litoral Norte e Serra da Mantiqueira - Setembro de 2016 - Ano VII - nº 75

## Confiança do empresário industrial é a maior desde 2014, aponta CNI

Lucas Lacaz Ruiz



O Índice de Confiança do Empresário Industrial registrou 53,7 pontos em setembro, um aumento de 2,2 pontos na comparação com agosto e a maior desde janeiro de 2014. Os dados foram divulgados na terça-feira, dia 20 de setembro, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI).

Este é o quinto mês consecutivo que o índice sobe, acumulando crescimento de 16,9 pontos no período. Na comparação com o mesmo período do ano passado, houve um aumento de 18 pontos.

PÁGINA 8

Prazo para saque  
do abono salarial  
é prorrogado até  
dezembro

PÁGINA 8

## Duli Veículos comemora dois anos da Chery no Brasil

A montadora chinesa Chery completou dois anos de operação no Brasil no mês de setembro. Com uma fábrica na cidade de Jacareí, a montadora fabrica os modelos Celer (versão hatch e sedan) e New QQ.

PÁGINA 3



Divulgação

## Dos 475.363 candidatos em todo o país, maioria é masculina: 68,6%

No Brasil, de acordo com os dados da Justiça Eleitoral, as mulheres representam mais de 53% do total apto ao voto no dia 2 de outubro. No entanto, nas disputas pelas vagas de prefeito, vice-prefeito e vereadores, são os homens que representam a grande maioria, em uma proporção de 7 em cada 10 candidatos.

Segundo a Justiça Eleitoral, ao todo, estão credenciados a receber votos nas eleições municipais deste ano 475.363 candidatos, sendo 326.149 do sexo masculino (68,61%) e 149.214 do sexo feminino (31,39%). De forma geral, no entanto, os partidos e coligações conseguiram cumprir o preenchimento mínimo de 30% e o máximo de 70% para candidaturas de cada sexo, de acordo com o dispositivo previsto na Lei das Eleições.

A lei foi criada em 2009, impondo a obrigatoriedade com a chamada minirreforma eleitoral e substituiu na legislação a expressão "deverá reservar" por "preencherá". Com isso, se o registro de candidaturas femininas no percentual mínimo de 30%, o Tribunal Superior Eleitoral (TSE) determina que os partidos ou coligações reduzam o número de candidatos do sexo masculino para se adequar à cota de gênero.

Lucas Lacaz Ruiz



## O que o mundo corporativo pode aprender com os Jogos Olímpicos de 2016

\*Por Alexandre Slivnik

É impossível não se comover ou tirar lições de vida com essa edição dos jogos olímpicos. Sem dúvida, o que mais chama a atenção e nos toca emocionalmente, além da vibração da torcida e dos atletas, é a persistência. Tão importante quanto a coragem de conseguir o sucesso desejado, esse sentimento deve estar presente não só nos jogos, mas nas tarefas do cotidiano onde não há plateia! E o único 100% responsável por conquistar a medalha é você.

O ginasta Diego Hypólito participou dos jogos pela terceira vez consecutiva. Em Pequim, era um dos grandes favoritos. Caiu de bunda no chão. Quatro anos depois, em Londres, experimentou mais uma vez o gosto amargo da derrota. Em 2013, foi desligado do Flamengo, clube em que treinava, o que resultou em uma depressão que durou um ano e três meses. Chegou a perder 10kg e teve que ser internado. Mas deu a volta por cima e, nos Jogos do Rio em 2016, ganhou a medalha de prata. E quer mais. Afinal, quem está conectado com a sua missão e engajado em uma causa tem plena certeza de que pode fazer a diferença em qualquer função e ele fez para si e para a equipe que o auxiliou nesta jornada e, principalmente, para o país.

A judoca brasileira Rafaela Silva ganhou a primeira medalha de ouro do Brasil destes jogos. Para isso, teve que superar preconceito e as adversidades. Na edição londrina, foi eliminada e, covardemente, xingada nas redes sociais. Alguns diziam que ela era uma vergonha para o Brasil. Exatos quatro anos depois, dentro do seu país, na sua cidade, ela venceu o preconceito, levou a medalha de ouro e calou os maldosos críticos que tentaram fazê-la desistir.

Esses dois episódios e mais tantos outros repletos de histórias de superação podem ser aplicados ao mundo corporativo. Os vencedores andam na contramão do pensamento daqueles que querem seu fracasso. O sucesso depende de suas escolhas e de quanto você está disposto a se doar e a investir no que se deseja. É preciso ter sede de aprendizado e investir no próprio desenvolvimento. Quando você vê o seu trabalho como uma missão de vida, encontra tempo e motivação para continuar lutando.... e persistindo rumo ao sucesso.

E foi o que alguns empresários continuaram fazendo ao longo de 2015 e 2016. Muitos desistiram, demitiram funcionários e acreditavam que o sonho havia acabado. Executivos também perderam seus postos, tendo que rever toda a sua condição de vida. Mas este jogo está prestes a virar. Além dos indicadores econômicos, é perceptível que as empresas estão pisando no acelerador nesse segundo semestre.

Steve Jobs foi dispensado da diretoria da Apple um ano após lançar o Macintosh. Mas, durante os cinco anos seguintes, criou uma companhia chamada Pixar, que fez o primeiro filme animado por computador, Toy Story, e se tornou o estúdio de animação mais bem-sucedido do mundo. Como se isso não bastasse, Steve foi chamado de volta à Apple, porque a organização estava afundando. E ele a reergueu. Pessoas extraordinárias estão sempre conscientes que precisam agir para corrigir os rumos e buscar resultados dentro da organização.

Walt Disney foi demitido de três empregos, sendo que um deles por falta de criatividade. Conseguiu falir duas empresas antes de construir seu império que é, até hoje, o maior centro de entretenimento do mundo. E foi esse sonho de fazer diferente e de nunca desistir, que fez sua empresa ser reconhecida como a marca mais amada do mundo de acordo com a pesquisa da APCO Worldwide, 2013. Hoje, essa filosofia que cerca os parques continua a inspirar pessoas e mostra que o sucesso e o futuro das organizações dependem delas mesmas.

O que a Rafaela, Diego, Steve, Disney e tantos outros empresários têm em comum? ATITUDE! Não esperaram nada acontecer do acaso. Trabalharam e foram buscar o resultado de que tanto sonhavam. Eles se sobressaíram principalmente por ter algumas características bastante desejáveis, enumeradas a seguir:

1. Gostar do que faz
2. Provocar mudanças ao redor
3. Oferecer sempre soluções eficazes
4. Superar crenças limitantes
5. Saber para onde ir
6. Investir em conhecimento e autoconhecimento
7. Projetar os passos com atenção
8. Sempre além.

Agora é com você! Trabalhe duro e transforme seus sonhos em resultados extraordinários!

Divulgação



**Jornal ValeEmpresarial**

Av. Fortunado Moreira, 505 - sl. 2  
Bairro Santana - Pindamonhangaba/SP  
CEP: 12403-090  
Tel.: (12) 3645-2300 / 99112-8686

JORNALISTA RESPONSÁVEL  
carlos marcelo César - mtb 65.815/SP

DEPARTAMENTO COMERCIAL  
carlos marcelo César

EDITORAÇÃO ELETRÔNICA  
rildo costa nogueira

GRÁFICA E IMPRESSÃO  
3 mil exemplares - resolução gráfica

Envie sua carta, artigo, opinião, crítica ou sugestão para nossa redação através do e-mail:  
[contato@valeempresarial.com.br](mailto:contato@valeempresarial.com.br)  
As colunas e artigos assinados não refletem necessariamente a opinião do jornal e seus autores não mantêm vínculo empregatício com esta empresa.

EXPEDIENTE

\* **ALEXANDRE SLIVNIK** é autor do best-seller O Poder da Atitude e O poder de Ser Você. É sócio-diretor do Instituto de Desenvolvimento Profissional (IDEPRO), diretor-executivo da Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento (ABTD) e diretor geral do Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento (CBTD). Palestrante e profissional com 17 anos de experiência na área de RH e treinamento, é formado em educação física pela Universidade Mackenzie, com ênfase em qualidade de vida empresarial. É atualmente um dos maiores especialistas em excelência Disney no Brasil, tendo visitado e estudado profundamente os parques e feito os treinamentos do Disney Institute sobre os temas excelência em liderança, inovação e criatividade, qualidade em serviços e excelência em negócios. Leva periodicamente vários grupos de executivos brasileiros para treinamentos in loco nos bastidores do complexo Disney, em Orlando, nos Estados Unidos, para estudar e ensinar como as empresas podem incorporar a mesma excelência e felicidade, o que é também tema de suas palestras, cursos, treinamentos e seminários. Contatos com o autor: [www.slivnik.com.br](http://www.slivnik.com.br) ou [alexandre@slivnik.com.br](mailto:alexandre@slivnik.com.br) ou 11 5539-4665.

# Concessionária Duli comemora os dois anos da produção dos veículos Chery no Brasil

A montadora chinesa Chery completou dois anos de operação no Brasil no mês de setembro. Com uma fábrica na cidade de Jacareí, a montadora fabrica os modelos Celer (versão hatch e sedan) e New QQ.

A primeira e principal revendedora da marca no Vale do Paraíba, a Duli Chery, localizada em Taubaté, comemora as vendas na região, bem como o evidente crescimento e sucesso da marca.

Para Gerson Brito Ataíde, diretor da concessionária, o momento é ainda propício para agradecer a cada um dos clientes, fornecedores e colaboradores, por cada momento compartilhado nesta história, que apesar de breve, já se faz marcante na vida de todos!

“Nós, da Duli Chery, não poderíamos deixar de comemorar os dois anos que a fábrica da Chery está em atividade no Brasil produzindo esses fantásticos carros, tais como o Celer modelos hatch e sedã, Tiggo e QQ, produtos que estão com uma aceitação fantástica junto ao mercado de Taubaté e região.”, ressaltou o diretor.

A Duli Chery está localizada no seguinte endereço: Av. Santa Luiza de Marilac, 911, Vila São José - Taubaté-SP (próximo ao Corpo de Bombeiros) - Tel (12) 3682-1920.



Divulgação

## MRV Engenharia abre processo seletivo para trainee 2017

A MRV Engenharia lançou nesta semana o Programa Trainee da companhia para 2017 e inicia a seleção de jovens para assumir cargos na empresa. São 13 vagas para atuação nas áreas de Desenvolvimento Imobiliário, Comercial, Controladoria, Planejamento Financeiro e Tecnologia da Informação.

Em sua 7ª edição na companhia, o Programa Trainee MRV tem como objetivo preparar jovens para assumir cargos-chave e construir uma carreira na empresa. “Buscamos novos talentos comprometidos e dispostos a investirem sua criatividade, pensamento analítico e conhecimento na construção de projetos inovadores. Os jovens terão a oportunidade de conhecer as diversas áreas da companhia adquirindo uma visão mais ampla do negócio”, comentou o diretor de Desenvolvimento Humano, Marcos Horta.

As vagas são para profissionais graduados ou pós-graduados entre dezembro de 2011 e dezembro de 2016, nos cursos Administração, Arquitetura, Ciências da Computação, Ciências Contábeis, Direito, Economia, Engenharia Civil, Engenharia de Produção e Estatística que tenham foco em alto desempenho, sejam engajados, comprometidos, gostem de desafios e tenham mobilidade para residir em outros estados. O programa terá duração de 12 meses, envolvendo imersão na cultura MRV, job rotation, desafios nas áreas e projeto final.

O processo seletivo será composto por inscrições online e escolha da área de interesse, testes online e entrevista virtual, entrevista com consultoria, etapa presencial: painel de negócios e entrevista com a liderança, exames médicos e admissão. As inscrições poderão ser feitas até o dia 30 de setembro. Saiba mais em <http://www.mrv.com.br/trainee/>.

Divulgação



**SENAI DE PINDAMONHANGABA - PRÁTICA PROFISSIONAL E ENSINO DE QUALIDADE!**

**AUTOMAÇÃO**  
Automação Hidráulica Ind. / Automação Pneumática Ind. / AutoCAD 2D / AutoCAD 3D

**CONSTRUÇÃO CIVIL**  
Pedreiro / Encarregado de Pedreiro / Pequenos Reparos Residenciais

**ELETROELETRÔNICA**  
Automação Predial / Eletricista Instalador / Comandos Elétricos / Eletricista Industrial

**METALURGIA**  
Arco Submerso / Soldador de Solda Elétrica e Oxiacetileno / Traçador de Caldeiraria

**METALMECÂNICA / MANUTENÇÃO**  
Mecânico de Usinagem Convencional / Mecânico de Manutenção / Desenhista Projetista Mecânico

**PLÁSTICO**  
Segurança em Ativ. Máq. Injetoras / Injetoras para Termoplástico / Preparador e Regulador de Injetoras

**REFRIGERAÇÃO**  
Mecânico de Manutenção em Refrigeração Comercial

**VESTUÁRIO**  
Costureiro de Máquina Reta e Overloque / Técnicas de Patchwork

**LOGÍSTICA / SEGURANÇA**  
NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade / NR 11 - Operação de Empilhadeira

**GESTÃO/INFORMÁTICA**  
Excel Básico / Excel Avançado / Folha de Pagamento / Rescisão Contratual

**MATRÍCULAS ABERTAS - VAGAS LIMITADAS**

**FIESP SENAI** CONSULTE NOSSA PROGRAMAÇÃO COMPLETA  
<http://pindamonhangaba.sp.senai.br> - Facebook: senaipindamonhangaba

Rua Abel Correia Guimarães, 971 - Jd. Resende - Pindamonhangaba/SP  
(12) 2126-9888

# Intenção de Consumo das Famílias cresce 4,1% entre agosto e setembro

Lucas Lacaz Ruiz

A Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) divulgou no dia 19, novos dados sobre a Intenção de Consumo das Famílias (ICF). Segundo a informação, cresceu 4,1% na passagem de agosto para setembro deste ano a intenção de consumo, o que mostra uma relativa volta da confiança na retomada da economia.

No comparativo com agosto deste ano, houve alta nos sete componentes da ICF, com destaque para perspectiva de consumo (8,5%) e momento para a compra de bens duráveis (6,3%). Os demais componentes tiveram as seguintes altas: nível de consumo atual (4,9%), perspectiva profissional (3,6%), renda atual (3,6%), emprego atual (2,5%) e compra a prazo (2,2%).

Entretanto, comparando os resultados com setembro de 2015, houve queda de 9,6%, a 45ª consecutiva neste tipo de comparação. O índice ficou em 72,1 pontos, em uma

escala de 0 a 200. Segundo a escala da CNC, quando a ICF fica abaixo de 100 pontos, os consumidores estão insatisfeitos com a situação atual da economia.

Em relação a setembro de 2015, por outro lado, houve queda em todos os indicadores: nível de consumo atual (-22,5%), compra a prazo (-16,5%), momento para compra de bens duráveis (-15,1%), renda atual (-10,7%), perspectiva de consumo (-8,6%), emprego atual (-2%) e perspectiva profissional (-1,3%).



Apesar de insuficiente para permitir uma recuperação no setor, a reação da confiança dos têm viabilizado perdas menores nos últimos meses, informou o CNC em sua nota de análise dos resultados da pesquisa.

## Previsão para novo salário mínimo é de R\$ 945,80 no próximo ano

Rafael Neddermeyer



O governo de Michel Temer apresentou proposta para que o salário mínimo para o ano que seja estabelecido em R\$ 945,80, anunciou o ministro do Planejamento, Dyogo Oliveira. O valor faz parte do projeto do Orçamento Geral da União de 2017, que foi enviado nesta quarta-feira (31) pelo governo ao Congresso Nacional.

### Proposta

A proposta foi entregue ao presidente do Senado Federal, Renan Calheiros (PMDB-AL) após a cerimônia de posse do presidente Michel Temer, no Senado. De acordo com o texto, o salário mínimo para o próximo ano deverá ser corrigido com um percentual de 7,47%.

Na prática, o reajuste apenas cobrirá a inflação do período e não representará ganho real ao salário. A estimativa de inflação medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) ficou em 4,8% para 2017.

### PIB

O Ministério da Fazenda estima para 2017 um crescimento de 1,6% para o PIB (Produto Interno Bruto).

## Avibras demite 117 funcionários na fábrica de Jacareí

A Avibras Indústria Aeroespacial, em Jacareí, demitiu 117 trabalhadores na quarta-feira (31/08). Por conta disso, os trabalhadores iniciaram uma greve e estão parados até o momento, representantes do Sindicato dos Metalúrgicos se reuniram com dirigentes da Avibras nesta quinta (1º).

Segundo o Sindicato, em agosto, a empresa havia divulgado a intenção de demitir 280 trabalhadores até o final do ano. O Sindicato contesta a informação divulgada pela Avibras, de que os cortes seriam reflexo do desaquecimento da economia.

“A produção continua no mesmo ritmo e a empresa está inclusive contratando novos funcionários. O quadro que estamos vendo é típico de um processo de reestruturação. Os trabalhadores irão resistir e

lutarão em defesa do emprego”, afirma o diretor do Sindicato, Sérgio Henrique Machado.

Em nota, a Avibras disse que os cortes ocorrerão por conta do desaquecimento da economia e flutuações

Lucas lacaz Ruiz

que o negócio está submerso, por isso foi necessário readequar a capacidade de acordo com a demanda atual, exigindo desligamento de funcionários. A empresa disse que não há previsão de mais demissões.

A Avibras é uma das principais indústrias bélicas do país e tem entre

seus clientes governos da Arábia Saudita, Catar e Indonésia e Exército brasileiro. A empresa possui cerca de 1.900 funcionários (entre produção e administração) e produz principalmente sistema de defesa, como lançadores de mísseis e foguetes.



O site é a primeira impressão que muitos terão de você ou sua empresa. Não deixe nas mãos de qualquer um. Entre em contato conosco.

**CMC MULTIMÍDIA**

Inspiração Gerando Resultados

www.CMCMultimidia.com.br

✉ contato@cmcmultimidia.com.br

☎ (12) 3645-2300

WEBSITES IMPRESSOS LOGOTIPOS

# Volkswagen é eleita empresa que melhor se comunica com os jornalistas pelo 6º ano seguido

Divulgação VW



Prêmio recebido pela Volkswagen do Brasil, da revista Negócios da Comunicação

A Volkswagen do Brasil recebeu, no dia 19 de setembro, o prêmio “Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas” na categoria “Setor Automotivo”, durante evento realizado em São Paulo. A marca é a única do setor a vencer todas as seis edições já realizadas do prêmio. Promovido pela revista Negócios da Comunicação em parceria com o CECOM (Centro de Estudos da Comunicação), o reconhecimento é baseado em pesquisa realizada em julho com 25 mil jornalistas de todo o Brasil e de todos os segmentos, pela H2R Pesquisas Avançadas e auditada pela consultoria britânica BDO Brazil.

O prêmio foi recebido pelo diretor de Assuntos Corporativos e Relações com a Imprensa da Volkswagen do Brasil, André Senador; acompanhado de outros integrantes da equipe de comunicação

da empresa.

“Este prêmio é um importante reconhecimento ao trabalho realizado pela Volkswagen do Brasil para comunicar suas estratégias, seus produtos e suas avançadas tecnologias à imprensa brasileira, realizado em parceria com todas as áreas da empresa. A Volkswagen tem construído ao longo dos anos uma relação de forte proximidade e credibilidade com os jornalistas, que é fundamental para transmitir as suas mensagens e fortalecer cada vez mais a imagem de empresa Vencedora da indústria automotiva brasileira”, ressaltou Senador.

O prêmio foi entregue para empresas de 31 setores da economia. O objetivo é reconhecer a

qualidade do relacionamento que as empresas mantêm com os jornalistas e ressaltar o nível de tratamento que elas conferem aos profissionais da imprensa quanto ao acesso, disponibilização e facilidade de apuração de informações empresariais, setoriais e gerais.

A homenagem conta com o apoio das principais organizações do setor de comunicação corporativa, como Aberje (Associação Brasileira de Comunicação Empresarial), Conrerp (Conselho Regional de Relações Públicas), Abracom (Associação Brasileira das Agências de Comunicação), Aner (Associação Nacional de Editores de Revistas) e Anatec (Associação Nacional de Editores de Publicações).

Divulgação VW



André Senador (ao centro) recebe o prêmio de Paulo Campo Grande, editor da Quatro Rodas, junto com Renato Acciarto, Fernando Campoi, Fabiano Severo e Ricardo Julio, equipe da VW

# Construtora repassa R\$ 13,8 milhões em impostos para Prefeitura de São Sebastião

Lucas Lacaz Ruiz

A Construtora Queiroz Galvão, responsável pela construção dos lotes 3 e 4 do empreendimento Nova Tamoios Contornos, já repassou à Prefeitura de São Sebastião mais de R\$ 13, 8 milhões em Imposto Sobre Serviço de Qualquer Natureza (ISSQN) desde o início das obras no município. O valor é o total computado até o mês de agosto.

Segundo o diretor de contrato, Ernesto Camarço, apenas os lotes 3 a 4 do empreendimento Nova Tamoios Contornos, geram tributos na ordem de R\$ 1 milhão/mês e este volume deve chegar a R\$ 2 milhões no pico do empreendimento, quando todas as frentes estiverem abertas. A principal dela é a construção do elevador na Topolândia, cujo projeto está em fase de definição.

“Este é um dos benefícios que a obra traz para o município e assim deve permanecer até o seu término”, diz Camarço. Ainda segundo ele,

outro recurso que chega aos cofres públicos é o pagamento de aluguel da área de 60 mil metros quadrados onde está instalado o canteiro da Construtora Queiroz Galvão, no Jaraguá.

Pelo terreno a empresa paga em torno de R\$ 34 mil por mês de aluguel. Somando todo o período que a empresa montou sua base no local, já foram mais de R\$ 650 mil repassados ao município.

Atualmente, a empresa conta com mais de 1 mil colaboradores diretos, dos quais 506 são de



São Sebastião e 210 da microrregião, perfazendo 70% do total. Outros 203 trabalhadores são de empresas subcontratadas, sendo 86 somente de São Sebastião e 124 da microrregião.

## Embraer anuncia férias coletivas a partir de outubro, em SJC

A Embraer anunciou nesta sexta-feira (16) que funcionários de alguns setores de suas fábricas em São José dos Campos e Botucatu entrarão em férias coletivas a partir de outubro.

Segundo a Embraer, o objetivo das férias coletivas é adequar a produção a atual demanda. Em São José dos Campos, a medida atingirá trabalhadores das áreas de montagem da Aviação Comercial e Aviação Executiva.

Não foi divulgado quantos trabalhadores serão afastados.



De acordo com o Sindicato dos Metalúrgicos de SJC, inicialmente, o primeiro grupo de funcionários a

Lucas Lacaz Ruiz

ser afastado será o da área de aviação executiva, entre 24 de outubro e 22 de novembro. Já o recesso da área comercial será de 10 dias, entre 7 de novembro e 6 de dezembro.

Não haverá paralisação na produção durante o período. A Embraer informou ainda que as férias coletivas são

uma antecipação das férias regulares dos empregados.

## Embraer confirma 1.470 empregados interessados no PDV

Embraer encerrou quarta-feira (14) o período de inscrições ao seu Programa de Demissões Voluntárias (PDV), com um total de 1.470 empregados interessados. A unidade do Vale do Paraíba, instalada em São José dos Campos, recebeu inscrições de cerca de 700 funcionários.

De acordo com a empresa, a partir de agora, todas as inscrições serão avaliadas pela empresa. A Embraer fará aos inscritos sobre a aceitação da adesão até o dia 23 de setembro. Os empregados que tiverem a adesão ao PDV confirmada

terão seu desligamento realizado na 1ª semana de outubro de 2016.

O PDV faz parte de um conjunto de medidas anunciado pela empresa no dia 8 de agosto para promover redução de custos e, dessa forma, superar os desafios do atual momento de crise na economia

do país.

Por sua vez, o Sindicato dos Metalúrgicos de São José dos Campos e Região se mantém contrário ao PDV. De acordo com a entidade, as demissões são desnecessárias e fruto da política da desnacionalização da Embraer e do envolvimento da empresa num caso de corrupção

Lucas Lacaz Ruiz

investigado pelo Ministério Público Federal do Rio de Janeiro.

Em São José dos Campos, onde está instalada a matriz da Embraer, os trabalhadores já aprovaram em assembleia, realizada dia 18 de agosto, um plano de lutas contra as

demissões. De acordo com o Sindicato, os trabalhadores defendem que a empresa pare com o processo de transferência de parte da produção para o exterior e que os acionistas arquem com a possível multa de US\$ 200 milhões referente ao caso de corrupção investigado pelo Ministério Público Federal do Rio de Janeiro.



## Indústria paulista fecha 11.000 vagas em agosto

No mês de agosto, a indústria de transformação paulista fechou 11.000 postos de trabalho, segundo levantamento da Fiesp e do Ciesp. Os números representam recuo no desemprego de 0,49% em relação ao mês anterior. Com ajuste sazonal, a retração foi de 0,27%.

Os dados foram divulgados nesta quinta-feira (15) e são da pesquisa de Nível de Emprego do Departamento de Pesquisas e Estudos Econômicos (Depecon) da Federação e do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp e Ciesp).

Lucas Lacaz Ruiz



Dos 22 setores que integram a pesquisa do Depecon, 73% (16) registraram queda do nível de emprego, com destaque para Produtos de Metal, exceto Máquinas e Equipamentos (-2.187 postos); Produtos Alimentícios (-1.981 postos) e Produtos de Borracha e de Material Plástico (-1.624 postos). Três setores ficaram estáveis e outros três apresentaram variação positiva no mês de agosto.

Paulo Francini, diretor titular do Depecon, diz que o resultado da pesquisa indica que não houve alteração no mercado em relação à oferta de empregos na indústria.

“É uma continuidade, um sinal de que o emprego continuará caindo e, infelizmente, isto deve prosseguir até o final do ano”, explica.

Segundo o diretor, continua a projeção de 2016 que estima o encerramento de 165.000 vagas de trabalho contra a perda de 235.500 postos no ano passado. “Este ano vamos perder três estádios de futebol, destes construídos para a Copa, cheios de trabalhadores da indústria.”

Francini crê que ainda não é nítida uma tendência de recuperação do cenário. Ele lembra que o emprego é sempre a última variável a sofrer e a se recuperar dos efeitos de uma crise econômica. “Nós ficamos ansiosos por querer enxergar a luz no final do túnel. Por enquanto estamos vendo apenas redução da taxa de queda”, conclui.

## Mercado financeiro diz que inflação deve fechar 2016 em 7,34%

Uma nova estimativa de queda de inflação em 2016 foi projetada pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). O mercado financeiro estima queda de inflação no ano, em 7,34% e não mais em 7,36%, como previsto anteriormente. O IPCA é usado pelo governo para estabelecer as metas inflacionárias

Para 2017, a estimativa foi mantida em 5,12% e estão acima do centro da meta de inflação, de 4,5%. O limite superior da meta de inflação é 6,5%

este ano e 6% em 2017. Um dos instrumentos usados para influenciar a atividade econômica e, conseqüentemente, a inflação, é a taxa básica de juros, a Selic, atualmente em 14,25% ao ano.

As projeções fazem parte de pesquisa Boletim Focus, divulgada às segundas-feiras pelo Banco Central (BC).

Na prática, o aumento da Selic é uma medida tomada pelo Comitê de Política Monetária (Copom) do Banco Central que visa conter a demanda

aquecida, e isso gera reflexos nos preços, porque os juros mais altos encarecem o crédito e estimulam a poupança.

Já quando reduz os juros básicos, o crédito tende a ficar mais barato e incentiva a produção e o consumo. No entanto, a medida obriga o Copom a aliviar no controle sobre a inflação. A expectativa das instituições financeiras para a Selic permanece em 13,75% ao ano, ao final de 2016, e segue em 11% ao ano, no fim de 2017.

# Bayer compra americana Monsanto por US\$ 66 milhões

Divulgação

A alemã Bayer anunciou nesta quarta-feira (14) um acordo de fusão com a americana Monsanto. O grupo farmacêutico divulgou a aquisição por US\$ 66 bilhões, em negociação que envolve o pagamento, em dinheiro, de US\$ 128 por cada ação da gigante mundial no setor agroquímico.

Com a aquisição da Monsanto, líder em participação de 26 por cento no setor de produção de sementes e pesticidas, a empresa bávara pretende se consolidar no domínio do mercado de insumos agrícolas. Na prática, a fusão das duas empresas representará o domínio de mais de um quarto do mercado mundial.

Por outro lado, vários acionistas da Bayer temem que o pagamento da soma vultosa possa afetar e resultar em riscos de negligências com relação às atividades farmacêuticas que é a base de toda a história industrial do Grupo Bayer. Com isso, é possível que órgãos antitruste se proponham a revisar a negociação.

Trust, do inglês “confiança”, significa em linguagem de economistas formação de oligopólios para domínio de mercado.



## Com apoio da Fibria e instituições, projeto apresenta melhoria na produção e qualidade do leite de pequenos produtores rurais do Vale do Paraíba

Divulgação Fibria

A Fibria é uma empresa que tem sua estratégia de investimento social baseada em um processo estruturado de relacionamento e engajamento com as comunidades onde possui operação, com o intuito de promover desenvolvimento e geração de renda. A partir deste propósito, o programa Pecuária Leiteira do Vale do Paraíba, com apenas nove meses de atividade, tem apresentado resultados significativos na melhoria da qualidade do leite.

O Programa teve início em janeiro deste ano com a parceria do SEBRAE/SP (Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de São Paulo), Unitaú (Universidade de Taubaté), Prefeitura de Taubaté, CATI (Coordenadoria de Assistência Técnica Integral de São Paulo), Defesa Agropecuária de São Paulo, Comevap (Cooperativa de Laticínios do Médio Vale do Paraíba) e da Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo.

Os 50 pecuaristas beneficiados pelo programa receberam diferentes qualificações, que variaram desde capacitações técnicas até noções sobre estrutura dos processos de gestão administrativa. Mesmo com pouco tempo de trabalho, os resultados já começam a aparecer, na redução de custos e na qualidade do leite.

“A consultoria técnica tem possibilitado ações precisas, com bom retorno econômico para os produtores. Um exemplo é o rodízio de pastagens, em que o lote é dividido em piquetes, que são



pequenas áreas cercadas, e o gado pasta em uma área por vez. Isso proporciona o controle e a melhora da qualidade das pastagens, que resulta no aumento da produção de leite e renda”, disse o consultor de Sustentabilidade da Fibria, Adriano Martins.

Outro exemplo, que permitiu a melhora da qualidade do leite foi aprofundar o conhecimento sobre a mastite, infecção causada por problemas sanitários. Bastou algumas orientações para reduzir a contagem bacteriana, um forte indicador de higiene na pré e pós ordenha.

De acordo com os técnicos, a cada 48% de tetos infectados havia uma perda de 29% da produção do leite. Em seis meses, foi observada uma redução de 75% de casos de mastite no rebanho. Em uma conta simples, uma vaca que produz 10 litros de leite com uma perda de 29% estaria perdendo 2,9 litros de leite e, ao final de trinta dias acumularia uma perda de 87 litros. Com

a diminuição dos casos de mastite, essa perda deixou de existir e o produtor passou a lucrar com a produção que antes estava prejudicada.

“Com o auxílio da consultoria técnica, disponibilizada pelo programa, adquirimos mais conhecimento e temos a possibilidade de produzir mais e melhor, tornando o leite que produzimos mais competitivo e com mais vantagem de rentabilidade”, disse Nelson Braga, produtor que reside em Caçapava Velha.

### Sobre o programa Pecuária Leiteira do Vale do Paraíba

São duas linhas de parcerias, a primeira se dá entre a Fibria, o Sebrae-SP e a Comevap (Cooperativa de Laticínios do Médio Vale do Paraíba), que realizam o atendimento há 40 pecuaristas associados, distribuídos entre as cidades de São Luiz do Paraitinga, Redenção da Serra, Lagoinha, Cunha, Taubaté e Pindamonhangaba.

A segunda linha se dá com a parceria da Fibria e o Sebrae-SP, para o atendimento à dez pecuaristas dos municípios de Jacareí, Jambeiro, Guararema e Caçapava, localidades identificadas pela Fibria com possibilidade de desenvolver o processo Silvipastoril. Esse sistema envolve a produção simultânea de floresta e pastagem para o gado, em uma mesma área, utilizando técnicas de manejo específicas para garantir a harmonia entre as culturas.

# Confiança do empresário industrial é a maior desde 2014, aponta CNI

Lucas Lacaz Ruiz

O Índice de Confiança do Empresário Industrial registrou 53,7 pontos em setembro, um aumento de 2,2 pontos na comparação com agosto e a maior desde janeiro de 2014. Os dados foram divulgados na terça-feira, dia 20 de setembro, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI).

Este é o quinto mês consecutivo que o índice sobe, acumulando crescimento de 16,9 pontos no período. Na comparação com o mesmo período do ano passado, houve um aumento de 18 pontos.

No mês de setembro, todos os segmentos da indústria (construção, extrativa e transformação) registraram índice de confiança superior a 50 pontos, situação que não acontecia desde março de 2014.

No segmento de construção, os setores de construção de edifícios e obras de infraestrutura ficam acima de 50 pontos. No segmento de extrativa, os setores de extração de minerais e extração de minerais não metálicos também tiveram índice de confiança superior a 50 anos. Já no segmento de transformação, de um total



de 27 pontos, 21 tiveram com índices de 50 pontos ou mais, de acordo com a pesquisa da CNI.

Os indicadores variam em um intervalo de 0 a 100, sendo que valores acima de 50

pontos indicam situação melhor ou expectativa otimista. A pesquisa foi realizada com 3.155 empresas, sendo 1.247 de pequeno porte, 1.179 de médio porte e 729 de grande porte, entre os dias 1º e 14 de setembro de 2016.

## Prazo para saque do abono é prorrogado até dezembro

Mais uma vez, o prazo para saque do abono salarial (ano-base 2014) foi prorrogado. A data foi estendida até o dia 31 de dezembro. A decisão de ampliar o prazo foi tomada durante reunião do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) presidida pelo ministro do Trabalho, Ronaldo Nogueira.

A data limite era 30 de junho, para cerca de 1 milhão de beneficiários de trabalhadores que têm direito ao benefício do PIS/Pasep, ano-base 2014, no valor de R\$ 880. Depois, o prazo final passou a ser 31 de agosto (ontem), porque apenas outros 200 mil trabalhadores resgataram o valor depositado.

Divulgação



Vale lembrar que, caso o abono salarial não seja sacado dentro do prazo final estabelecido

pelo governo, o valor depositado volta aos cofres do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), órgão que gerencia o benefício.

“Tenho certeza de que vamos alcançar uma boa fatia desse 1 milhão de trabalhadores que ainda não sacaram com a ampliação do prazo para o final do ano”, ressaltou o ministro do Trabalho por meio de sua assessoria.

### Quem tem direito

Tem direito ao benefício aqueles que trabalham pelo regime de carteira assinada e que contribuem para o Programa de Integração Social (PIS) ou para o Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (Pasep), recebendo até dois salários mínimos médios de remuneração mensal; tenham exercido atividade remunerada pelo menos durante 30 dias no ano-base 2014; estejam cadastrados há pelo menos cinco anos e que tenham sido informados corretamente na Relação Anual de Informação Social (Rais).

### Consulta

Para saber se tem direito ao abono, o trabalhador deve ligar para o número 158, do Ministério do Trabalho. Também é possível obter informações na Caixa ou no Banco do Brasil, pelos números 0800 726 0207 e 0800 729 0001.

### Pela internet

Basta acessar o site do Ministério do Trabalho e clicar no banner Abono Salarial, localizado na parte superior da tela. No local, está disponível a lista dos trabalhadores que ainda não resgataram o abono. Outra alternativa é ir direto ao site [abonosalarial.mte.gov.br/](http://abonosalarial.mte.gov.br/).

Qualidade gráfica que salta aos olhos.

**RESOLUÇÃO**

(12) 3627.3050  
www.resolucaoografica.com.br